



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GEREMIA RE"

Via TURATI, 8 – 73045 LEVERANO (LE)
SEGR. TEL. 0832 921080
E-mail: LEIC83000A@ISTRUZIONE.IT
<http://www.icleverano2.gov.it>
C.F. 93018170758



Integrazione alla Contrattazione integrativa di Istituto del 25/01/2018

art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Il giorno 26 alle ore 10,00 presso l'ufficio di presidenza dell'Istituto comprensivo "Geremia Re" di Leverano viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il dirigente scolastico Dott. Cosimo Rollo

Parte sindacale

RSU

Calcagnile Lucia (SNALS)

Capone Massimo (UIL)

D'Agostino Francesco Stefano (CISL)

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Tra

Il dirigente scolastico Dott. Cosimo Rollo

e

la RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

le parti concordano

di stipulare la seguente integrazione al Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art. 1 - campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 - risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 4 - dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 alla data odierna non è stato ancora reso noto.

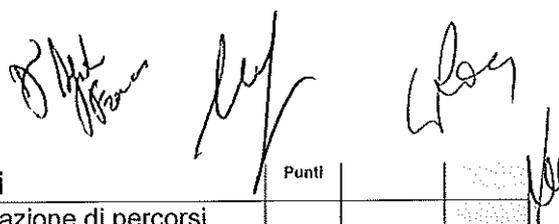
Il Comitato di valutazione ha adottato i seguenti criteri:

Area A <i>Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento, dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</i>		Punteggio massimo 48/100	Ris. Docente	Ris. Ufficio
1-A) Qualità dell'insegnamento		23/100		
Criteri	Azioni	Punti		
- Produzione di materiale didattico specifico interno (proprie classi)	- Opuscoli - Libri - Materiale grafico, audio – video, anche con riferimento al territorio- max punti 6	D a 1 a 6		
- Partecipazione all'attività extra-curricolare	- Organizzazione/partecipazione a viaggi di istruzione (intera giornata) - più giornate	2 4		



- Capacità di promozione della cultura	- Organizzazione e preparazione degli allievi a corsi, concorsi, gare sportive, e manifestazioni locali, nazionali ed internazionali	2		
	- Risultati di eccellenza conseguiti per la partecipazione a corsi, concorsi, gare sportive, e manifestazioni locali, nazionali ed internazionali	3		
- Attestati di formazione professionale non obbligatoria coerenti con l'offerta formativa e il P.d.M.	- Partecipazione a corsi di formazione superiori a 20 ore: punti 1 per ogni corso – max punti 4	max 4		
	- Partecipazione a corsi di formazione inferiori a 20 ore, a convegni, seminari: punti 0,5 per ogni partecipazione – max punti 2	0,5 max		
2-A) Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica		25/100		
Criteria	Azioni	Punti		
Attività di rete				
- Organismi di rete e/o internazionali	- Partecipazione attiva a gruppi di lavoro con altre Istituzioni in rete	max 3		
	- Partecipazione attiva in gruppi di progetto	max 3		
Attività professionale extracurricolare				
- Orientamento	- Progettazione e coordinamento di attività di orientamento, open day, giornate informative	2		
Rilevazioni e valutazioni, RAV e PdM	- Rilevazioni di sistema (Invalsi, OCSE/Pisa, ecc.) : monitoraggio, tabulazione dati e inserimento delle maschere di contesto	4		
	- correzione prove INVALSI	2		
	- Gruppo Autovalutazione (RAV)	3		
	- comitato di valutazione docenti neo assunti	4		
	- Attività relative al Piano di Miglioramento (PdM) della scuola (ridefinizione, integrazione del Piano, ecc.)	4		
Area B: <i>«dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche»</i>		Punteggi o massimo 22/100		
1-B) Potenziamento delle competenze degli alunni		8/100		
Criteria	Azioni	Punti		
- Potenziamento delle competenze	- Attività di potenziamento disciplinare per gli allievi (specificare)	4		
	- Attività recupero agli alunni con DSA, con BES e stranieri, comprovata con PDP	4		
2-B) Innovazione didattica e metodologica		8/100		

Criteria	Azioni	Punti		
- Utilizzo di strumenti e metodologie innovative	- Progettazione e sperimentazione di percorsi didattici particolarmente significativi ed originali (specificare e documentare)	max 5		
	- Strumenti e percorsi didattici innovativi (specificare).....	3		
3-B) Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche documentazione e diffusione di buone pratiche		6/100		
Criteria	Azioni	Punti		
- Documentazione e diffusione	- Partecipazione ad iniziative di ricerca didattico-metodologica (confronto di buone prassi)	2		
	- Predisposizione di banche dati di esperienze e procedure didattiche	2		
	- Conduzione di rilevazioni e indagini conoscitive	2		
Area C: <i>«delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale»</i>		Punteggi o massimo 30/100		
1-C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico		17/100		
Criteria	Azioni	Punti		
- Coordinamento organizzativo	- Sostituzione del Dirigente Scolastico	4		
	- Supporto organizzativo al Dirigente e alla segreteria (preparazione schede di valutazione, altra documentazione..)	3		
	- Attività nella scuola in periodi di sospensione delle lezioni e giornata libera	3		
	- Coordinatore orientamento	3		
	- Rapporti col territorio	2		
	- Segretario verbalizzante dei collegi docenti	2		
2-C) Formazione del personale		13/100		
Criteria	Azioni	Punti		
-Tutor	- Tutor docenti in prova	5		
- Formatori	- Coordinamento nella formazione del personale della scuola	1		
	- Formatore nei corsi di formazione in servizio	1		
- Sicurezza	- Assunzione di compiti e di responsabilità figure sensibili della sicurezza	3		
	- Partecipazione a corsi di formazione sulla sicurezza	3		



N.B.

Non possono essere valutati per l'accesso al bonus i docenti non titolari presso l'Istituto;

Il premio sarà proporzionato al punteggio totalizzato in considerazione della quantità e della qualità del lavoro svolto;
Il punteggio acquisito;

Il premio sarà assegnato in rapporto alla collocazione utile (40% dei docenti titolari) in graduatoria di merito unica, senza distinzione dei tre ordini di scuola.

Art. 5 - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 25/09/2017 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione.

La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (Ptof, Pdm) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Il fondo è riferito ad attività non compensate con altre fonti di finanziamento.

I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:

sulla base di un'unica graduatoria di istituto.

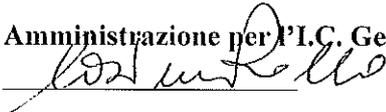
Con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione la somma disponibile viene ripartita nelle percentuali e con i criteri di cui all'art. 4

Art. 6 – procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL

Data, 26/07/2018

Amministrazione per l'I.C. Geremia Re IL Dirigente scolastico dott. Cosimo Rollo

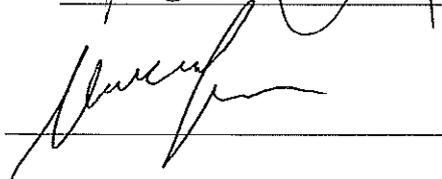


RSU

Calcagnile Lucia (SNALS)



Capone Massimo (UIL)



D'agostino Francesco Stefano (CISL)

