



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"GEREMIA RE"

Via della Libertà – 73045 LEVERANO (LE)
. TEL. 0832 921080
E-mail: LEIC83000A@ISTRUZIONE.IT
<http://www.icleverano2.edu.it>
C.F. 93018170758



DECRETO DI ASSEGNAZIONE DEL BONUS PER LA
VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107

Prot n.

Ai docenti

Alla RSU

All'ALBO ON LINE-Amministrazione Trasparente

Agli atti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visti i commi da 126 a 130 dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Visto il Decreto prof. 1063 del 20/03/2019 di costituzione del Comitato di valutazione, istituito ai sensi e secondo le procedure di cui al comma 129, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n.107;

Esaminati i criteri individuati, ed all'uopo deliberati, dal suddetto Comitato di valutazione nella seduta del 10/04/2019;

Visto altresì il profilo professionale del docente così come definito dall'art 27 del CCNL 2006/09;

Visto il Piano triennale dell'Offerta formativa;

Visto il Piano di Miglioramento;

Viste le disposizioni generali, ritenute non derogabili, nella materia di cui trattasi, da disposizioni speciali afferenti al comparto scuola, in particolare per quel che concerne i docenti al di cui tenore – ex art. 5, comma 11 ter del d.l. 95/12, convertito nella legge 135/12 – il personale più meritevole deve essere non inferiore al 10% della rispettiva totalità, né superiore al 25% ai sensi dell'art.19, comma 2 del d.lgs. 150/09;

Considerato che l'accesso al predetto *bonus*, di cui all'art.1, comma 127 della legge 13 luglio 2015, n. 107, richiede in via pregiudiziale che nel corso dell'anno scolastico si sia assicurata un'adeguata continuità di servizio e che non siano state irrogate sanzioni disciplinari;

Verificato che l'attribuzione del bonus interesserà il *personale docente di ruolo*, incluso quello in anno di formazione e prova;

In coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art.1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

Vista la nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha disposto l'assegnazione della risorsa *finalizzata* di Euro **8.271,29** lordo dipendente (**ottomiladuecentosettantuno/29**) per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo per il solo a.s. 2018/2019;

Visto il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima legge sulla base di *motivata valutazione*;

Atteso che con l'assegnazione del bonus premiale si intende riconoscere quei comportamenti professionali che rappresentino un valore aggiunto in riferimento alla normale attività di insegnamento;

Tenuto conto che il giudizio del docente, in riferimento a tutte e tre le aree di valutazione così come statuite dalla Legge 107/2015, deve essere globale e contestuale e non è da intendersi in alcun modo come una sorta di graduatoria tra docenti;

Considerato che non ricorrono condizioni che possono configurare conflitto di interessi, così come previste dall'art.51 del Codice di procedura civile e dall'art.6-bis della Legge 7 agosto 1990 n° 241, e che pertanto non sussistono motivi per l'astensione della valutazione e della conseguente assegnazione del bonus premiale da parte del Dirigente Scolastico;

Visto che ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 33/2013 aggiornato da ultimo con le modifiche apportate dal D.Lgs. 97/2016 e in particolare l'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia rispettivamente che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*". "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

Vista la nota prot. n. 28510/90946 del 7 ottobre 2014 del Garante della Privacy;

Limitatamente e con riferimento al corrente a.s. 2018/2019;

DECRETA

l'assegnazione della suddetta somma di euro **8.271,29** lordo dipendente (**ottomiladuecentosettantuno /29**) per la valorizzazione del personale docente di ruolo a n. 16 docenti a tempo indeterminato di cui all'organico d'istituto dell'anno scolastico 2018/2019 come da graduatoria di seguito riportata:

	cognome	nome	PUNTI
1	VALENTINO	ILDE MARIA	67,5
2	MIRTO	MARIA	66,5
3	CALCAGNILE	LUCIA	35
4	SABETTA	SIMONA	27
5	CICCARESE	M.PALMIRA	25,5
6	D'AGOSTINO	ANTONELLA	24,5
7	QUARTA	M.CONSOLEATA	23,5
8	CAGNAZZO	EUGENIA	23
9	CAGNAZZO	VILMA	23
10	CAGNAZZO	ROSALBA	20,5
11	CICCARESE	LUCIA	20,5
12	URBANO	VALENTINA	19,5
13	CAGNAZZO	RITA	16,5
14	LILLO	M.ANTONIETTA	16
15	CARETTO	LORETANA	14,5
16	VERDESCA	SALVATORA	14

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott. Cosimo BOLLINO

